

Folha de controlo de versões

[illegible]

Título: Código de Ética e de Conduta da APSS, SA		Data de Aprovação: 25/05/2015
Código: RG.034	Edição/ versão: 1.2015	Página 1 de 8

A APSS S.A., um dos maiores portos portugueses, enunciou, como regras essenciais da sua ação os seguintes:

- Satisfazer os seus clientes com elevados padrões de qualidade;
- Contribuir para o bem-estar das populações servidas, sendo competitivo;
- Respeitar e proteger os direitos humanos;
- Valorizar, em todos os sentidos, o seu pessoal;
- Tratar com igualdade homens e mulheres;
- Praticar os mais elevados valores de ética e integridade pessoal;
- Respeitar o ambiente e a qualidade de vida das comunidades onde opera.

Prosseguir o objeto social da APSS S.A com total respeito por estas regras exige a sujeição de todos os/as seus/suas colaboradores/as a valores deontológicos que, expressos em princípios e deveres estruturantes, claramente enunciados, se constituam como referências permanentes nas relações internas de trabalho, na forma como as tarefas devem ser executadas e na sua conduta perante os clientes da APSS, S.A, os seus fornecedores e a sociedade.

A APSS, S.A. tem como princípios estruturantes da sua atividade:

- Seriedade,
- Transparência,
- Rigor;
- Credibilidade;
- Responsabilidade;
- Procura da excelência

I - ÂMBITO

1. Âmbito

O código de ética e conduta da APSS, S.A. estabelece as linhas de orientação comportamental em matéria de ética profissional e aplica-se a todos/as os/as colaboradores/as da APSS S.A., independentemente da natureza do seu vínculo e da posição hierárquica que ocupem.

Consideram-se “colaboradores/as” para efeitos do presente código os membros dos órgãos sociais, dirigentes e demais trabalhadores/as e de um modo geral todos/as aqueles/as que atuem em nome da APSS, SA.

2. Subsidiariedade

A observância do presente código de ética e de conduta não prejudica a aplicação simultânea das regras de conduta próprias de grupos profissionais específicos.

Título: Código de Ética e de Conduta da APSS, SA		Data de Aprovação: 25/05/2015
Código: RG.034	Edição/ versão: 1.2015	Página 2 de 8

II - VALORES FUNDAMENTAIS

Os/As colaboradores/as da APSS, S.A. devem no exercício da sua atividade observar os seguintes princípios e valores fundamentais:

Seriedade

- Respeitando os direitos e valores humanos
- Assumindo um comportamento leal e honesto
- Usando de transparência e imparcialidade
- Cumprindo as leis e regulamentos aplicáveis
- Honrando os compromissos assumidos

Rigor

- Cumprindo as normas
- Sendo proficiente e eficaz
- Sendo exigente

Credibilidade

- Respeitando e fazendo-se respeitar
- Sendo sério/a, responsável e rigoroso/a
- Demonstrando coerência entre o discurso e a atitude
- Inspirando confiança

Responsabilidade

- Identificando-se com a missão e a estratégia definidas pela empresa
- Empenhando-se na definição de soluções eficazes e eficientes
- Trabalhando em equipa

Excelência

- Adotando um desempenho eficiente
- Procurando aperfeiçoar e melhorar continuamente os seus conhecimentos
- Cumprindo normas de qualidade, segurança e proteção ambiental
- Tratando com urbanidade colegas, dirigentes e clientes da APSS, S.A.

III – PRINCÍPIOS DE CONDUTA

1. Igualdade de tratamento e não discriminação

Os/As colaboradores/as da APSS, S.A. não devem privilegiar, beneficiar, prejudicar, privar de direitos ou isentar de deveres quem quer que seja em razão, nomeadamente, de ascendência, idade, sexo, orientação sexual, estado civil, situação familiar, património genético, capacidade de trabalho reduzida, deficiência, doença crónica, nacionalidade, origem étnica, religião, convicções políticas ou ideológicas e filiação sindical.

Título: Código de Ética e de Conduta da APSS, SA		Data de Aprovação: 25/05/2015
Código: RG.034	Edição/ versão: 1.2015	Página 3 de 8

Os/As colaboradores/as da APSS, S.A. devem abster-se de qualquer forma de assédio não atuando, nem física nem verbalmente, com o objetivo ou efeito de afetar a dignidade da pessoa ou criar um ambiente intimidativo, hostil, degradante, humilhante ou desestabilizador.

2. Direito de Informação e Igualdade de Oportunidades

Os/As colaboradores/as da APSS, SA gozam do direito à informação, de se informar e serem informados/as, bem como têm igualdade de oportunidades e de tratamento no que se refere à formação, à promoção e progressão na carreira e ao acesso a cargos de direção e chefia e às condições de trabalho.

3. Legalidade e boa-fé

Os/As colaboradores/as da APSS, S.A. atuam nas suas relações internas e externas no estrito cumprimento da legalidade pautando a sua conduta de acordo com o princípio da boa-fé.

4. Verdade e transparência

Os/As colaboradores/as da APSS, S.A. pautam a sua conduta, nas relações internas e externas, pelos princípios da verdade e da transparência rejeitando qualquer atitude ou comportamento enganador ou deturpador da realidade.

5. Integridade

Os/As colaboradores/as da APSS, S.A. devem atuar segundo critérios de integridade, rejeitando comportamentos e atitudes suscetíveis de por em crise valores como a retidão, honradez, probidade e honestidade.

6. Respeito e lealdade

Os/As colaboradores/as da APSS, S.A. devem na sua atuação tratar com respeito os/as colegas, as chefias e os/as clientes da APSS, S.A. e desempenhar as suas funções com subordinação aos objetivos definidos pela APSS, S.A. e na perspetiva da prossecução do interesse público. Nessa medida, os/as colaboradores/as da APSS, S.A. devem formular propostas e sugestões alternativas sempre que o entendam conveniente, sem prejuízo da obediência às ordens e instruções legítimas das suas chefias em matérias de serviço.

7. Independência

Os interesses da APSS S.A. e dos portos de Setúbal e Sesimbra devem ser os únicos a tomar em conta nas relações com terceiros, perante os quais as atitudes a tomar devem ser regidas por critérios de seriedade e imparcialidade.

Título: Código de Ética e de Conduta da APSS, SA		Data de Aprovação: 25/05/2015
Código: RG.034	Edição/ versão: 1.2015	Página 4 de 8

8. Profissionalismo

Os/As colaboradores/as da APSS S.A. devem, em todos os momentos da sua atividade, dedicar o seu melhor esforço ao cumprimento das tarefas que lhes estão confiadas, procurando, de forma contínua, aperfeiçoar e atualizar os seus conhecimentos, tendo em vista a melhoria das suas capacidades profissionais.

9. Confidencialidade

Os/As colaboradores/as da APSS S.A. devem guardar absoluto sigilo em relação ao exterior de todos os fatos respeitantes à vida da empresa de que tenham conhecimento no exercício das suas funções ou por causa delas.

10. Boa governança

A administração da empresa deve ser exercida com zelo e transparência, com a criação de condições de diálogo dentro dos órgãos sociais sobre os objetivos, estratégia, análise de risco e avaliação de desempenho e na observância dos mais elevados princípios de governança empresarial. Devem também existir mecanismos que permitam identificar, contrariar e endereçar devidamente quaisquer práticas indevidas, de corrupção ou irregulares, relacionadas com violações aos códigos de conduta vigentes, à transparência nos negócios, aos direitos humanos e à preservação do meio ambiente, quer tenham origem nos/as seus/suas colaboradores/as ou em qualquer outro público da respetiva cadeia de valor.

IV - DEVERES ESPECÍFICOS

1. Exercício de outras actividades

Os/As colaboradores/as da APSS, S.A. não podem exercer atividades privadas que tenham relação direta ou indireta com a atividade prosseguida pela APSS, S.A. devendo solicitar previamente autorização para o exercício de quaisquer atividades profissionais privadas que lhes não estejam vedadas.

2. Autoformação, aperfeiçoamento e actualização

Os/As colaboradores/as da APSS, S.A. devem assegurar-se do conhecimento das leis, regulamentos e instruções internas em vigor e desenvolver um esforço permanente e sistemático na atualização dos seus conhecimentos.

Os/As colaboradores/as com responsabilidades de gestão e chefia devem, consequentemente, proporcionar ao pessoal na sua dependência o conhecimento, informação e formação necessários àquele efeito.

3. Reserva e discrição

Os/As colaboradores/as da APSS, S.A. devem usar da maior reserva e discrição de modo a evitar a divulgação de factos e informações de que tenham conhecimento no exercício das suas funções e que se não destinem a divulgação externa.

Título: Código de Ética e de Conduta da APSS, SA		Data de Aprovação: 25/05/2015
Código: RG.034	Edição/ versão: 1.2015	Página 5 de 8

Os/As colaboradores/as da APSS, S.A. não devem fazer uso dessas informações em proveito pessoal ou de terceiros.

4. Sigilo profissional

Os/As colaboradores/as da APSS, SA, mesmo depois de cessarem as suas atividades estão sujeitos/as ao sigilo profissional, em particular nas matérias que, pela sua objetiva importância, por virtude de decisão interna ou por força da legislação em vigor, não devam ser do conhecimento geral.

5. Parcimónia e utilização adequada dos recursos

Os/As colaboradores/as da APSS, S.A. devem fazer uma utilização criteriosa dos bens que lhe sejam facultados e evitar o desperdício, não devendo utilizar, direta ou indiretamente, quaisquer bens da empresa em proveito pessoal ou de terceiros.

Os/As colaboradores/as da APSS, S.A. devem zelar pelo bom estado de conservação e funcionamento das instalações, equipamentos, ferramentas e materiais que lhe sejam confiados, adoptando as medidas adequadas a minimizar custos e velar pela integridade do património da APSS, S.A.

6. Ponderação do interesse e prestígio da APSS S.A.

Os/As colaboradores/as da APSS, S.A. devem abster-se de invocar a sua qualidade de colaboradores/as em situações estranhas à empresa quando tal invocação seja contrária aos interesses desta e de agir, quer no exercício das suas funções profissionais quer fora delas, por forma a pôr em causa a sua imagem pública.

7. Ambiente

Os/As colaboradores/as da APSS S.A. devem considerar devidamente a responsabilidade ambiental da empresa garantindo a sua melhor preservação, de acordo com a legislação e com as melhores práticas e o desenvolvimento sustentado da atividade dos portos de Setúbal e Sesimbra contribuindo para a racionalização do seu consumo de energia, das respetivas emissões de carbono, do consumo de materiais e da produção de resíduos.

8. Conflito de interesses

Os/As colaboradores/as da APSS, S.A. devem evitar qualquer situação susceptível de originar um conflito de interesses com a empresa.

Devem, caso sejam chamados/as a intervir em processos de decisão que envolvam direta ou indiretamente organizações com as quais colaborem ou tenham colaborado ou pessoas a que estejam ou tenham estado ligados/as por laços de parentesco ou afinidade, comunicar aos/às respetivos/as superiores hierárquicos/as a existência dessas ligações de modo a ser encontrada uma solução que permita assegurar o desempenho isento e transparente.

Constitui violação dos valores fundamentais de seriedade e rigor definidos no presente código o facto de qualquer colaborador/a solicitar quaisquer benefícios, vantagens ou recompensas ou aceitar de qualquer pessoa ou entidade dádivas que não sejam meramente simbólicas.

Título: Código de Ética e de Conduta da APSS, SA		Data de Aprovação: 25/05/2015
Código: RG.034	Edição/ versão: 1.2015	Página 6 de 8

9. Relacionamento interpessoal

Os/As colaboradores/as da APSS, SA devem contribuir para a criação e manutenção de um bom clima de trabalho, nomeadamente, através de uma colaboração e cooperação mútua, devendo para esse fim não procurar obter vantagens pessoais à custa de colegas, implementando as decisões dos/as seus/suas superiores que sejam tomadas de acordo com as políticas da empresa, ou incentivando e apoiando os/as subordinados/as na sua aplicação.

Neste sentido devem pautar as suas relações recíprocas na empresa na base de um tratamento cordial, respeitoso e profissional. São inadmissíveis quaisquer formas de discriminação individual que sejam incompatíveis com a dignidade da pessoa humana, nomeadamente em razão da raça, género, idade, orientação sexual, credo, estado civil, deficiência física, orientação política ou de opiniões de outra natureza, origem étnica ou social ou naturalidade.

Igualmente não são toleradas condutas configuradas como de assédio moral, sexual ou outras atitudes de abuso de poder.

Os/As colaboradores/as da APSS, SA gozam de liberdade de expressão e opinião sendo que a censura ou imposição a esta liberdade humana será considerado como ofensa à dignidade enquanto ser humano.

10. Segurança e bem-estar no local de trabalho

A APSS, SA assegura o cumprimento das normas aplicáveis em matéria de segurança, saúde, higiene e bem-estar no local de trabalho, devendo os/as seus/suas colaboradores/as observar estritamente as leis, regulamentos e instruções internas sobre esta matéria. O cumprimento das regras de segurança constitui uma obrigação indeclinável de todos/as, constituindo dever dos/as colaboradores/as da APSS, SA reportar atempadamente aos/às seus/suas superiores hierárquicos/as ou aos serviços responsáveis, a ocorrência de qualquer situação anómala suscetível de poder comprometer a segurança das pessoas, instalações e outro equipamento da empresa.

11. Responsabilidade social

A APSS, SA assume a sua responsabilidade social junto de todos os stakeholders e comunidades onde desenvolve as suas atividades visando ser um agente ativo na construção do progresso e bem-estar tanto da empresa como das comunidades envolventes. Os compromissos da APSS, SA em matéria de responsabilidade social integram, nomeadamente, a defesa da ética no relacionamento com todos os stakeholders, o respeito pelos direitos humanos, pelo trabalho, pela liberdade de associação, o repúdio pelo trabalho forçado em formas de escravatura ou trabalho infantil e a participação em iniciativas de ação social e cultural, desenvolvidas por entidades competentes e credíveis, que tendam a contribuir para a inclusão da população, para a sua maior capacitação social e profissional e para a criação de uma cidadania ativa e responsável.

V- RELAÇÕES COM CLIENTES E FORNECEDORES

Nas suas relações com clientes e fornecedores os/as colaboradores/as da APSS, S.A. deverão:

- Promover a correção, urbanidade, afabilidade e brio profissional
- Evidenciar disponibilidade, eficiência e cortesia
- Assegurar o acompanhamento dos assuntos e de que é prestada a informação e esclarecimento adequados
- Abster-se de comportamentos abusivos e ofensivos
- Respeitar as regras de mercado, promovendo uma concorrência leal, evitando qualquer prática que possa impedir, falsear ou restringir de modo sensível a concorrência.

Título: Código de Ética e de Conduta da APSS, SA		Data de Aprovação: 25/05/2015
Código: RG.034	Edição/ versão: 1.2015	Página 7 de 8

- Abster-se de oferecer, solicitar, receber ou aceitar para si ou para terceiros quaisquer benefícios, recompensas, presentes ou ofertas.

VI - DIVULGAÇÃO

A APSS, S.A. garante a disponibilização do presente código de ética a todos/as os/as seus/suas colaboradores/as.

O presente Código de Ética e de Conduta será divulgado na página da internet da APSS, SA.

VII- DISPOSIÇÕES FINAIS

O desrespeito ou incumprimento por parte de qualquer colaborador/a da APSS,SA., das normas de conduta constantes do presente Código deverá ser reportado superiormente e poderá fazer incorrer o/a colaborador/a em causa, em responsabilidade disciplinar ou outra aplicável, consoante a gravidade do caso.

A APSS, S.A. assume este código como ferramenta privilegiada na resolução de questões de natureza ética.

Título: Código de Ética e de Conduta da APSS, SA		Data de Aprovação: 25/05/2015
Código: RG.034	Edição/ versão: 1.2015	Página 8 de 8